

東京商工リサーチが厳選する

# 優良企業とは

## 「エラベル」とは

「Aレベルの会社を“選べる”」というコンセプトで、地域と人と企業のトライアングルを結ぶ地域密着の優良企業紹介誌です。信用調査会社である東京商工リサーチ(以下TSR)ならではの目線で選んだ地元の優良企業にスポットを当て、各企業のPRや就職活動のサポートを行うことを目的に平成2年に発刊し、以降、毎年発行しています。

## その1 東京商工リサーチと企業信用調査

私たち消費者はコンビニやスーパーなどで商品を買うとき、クレジットカード決済を除き商品と引き換えに代金を支払います。

しかし、企業と企業の間での取引は異なります。企業の取引には、同じ会社と何度も継続的に取引をするという特徴があるので、取引のたび支払いを行えば、売る方も買う方も手間がかかります。そこで、商品を先に納め支払いは1か月後などルールを決め、まとめて払うようにするのが一般的です。アルバイト代もその日払いではなく、1か月分を銀行振込という人が多いと思いますが、それと同じです。

商品が先で支払いが後という取引では、売り手は無事に売上代金を回収できるかどうかというリスクが存在

し、このため安心して取引できる相手なのかを「知りたい」というニーズが発生します。これに答えるのが私たちTSRの行っている「企業信用調査」です。

TSRは明治25年(1892年)創業の日本最古の信用調査会社です。現在全国で81カ所の事業所を構え、1,953名の従業員がいます。信用調査などを通じて収集した全国の企業データは387万社に及び、日々蓄積を続けています。また平成6年には世界最大の企業情報サービスのリーディングカンパニーであるダンアンドブラッドストリート(D & B)と業務提携し、全世界240カ国超、4億5,000万件以上の企業情報を提供しています。

### 信用調査って?



調査訪問



調査依頼

報告書

取引可否判断  
取引条件決定



「TSR REPORT」



200を超える調査項目

・沿革・経営者・役員・株主・事業目的・扱品・取引先・資金状況・財務内容・今後の見通しなど

## その2 TSR評点とは

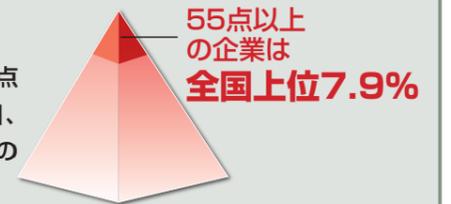
企業信用調査を通じて会社の特徴、業績、財務内容、経営理念などを取材します。これらを元に総合的に算出したのが「TSR評点」(100点満点)です。大きく「経営者能力」「企業成長性」「企業安定性」「公開性・総合世評」に分かれ、更に各々の分野で配点が細かく設定されています。TSRが取材する387万社の中で約152万社の企業に評点を付与しています。TSRの付与する評点は中小企業との取引をする一つの基準として金融機関、商社、メーカーなど民間企業から公共機関まで幅広く利用されています。

### TSR評点(100点満点)の内訳

- 経営者能力/20点**  
資産担保余力や経営姿勢、事業経験から経営者の実力を判断
- 成長性/25点**  
扱う商品や技術、サービスの善し悪しを売上高伸長率や利益伸長率で判断
- 安定性/45点**  
取引先との関係性や、トラブル時の対応力などを業歴・自己資本・経済状況・金融取引・担保余力から判断
- 公開性・総合世評/10点**  
対外的な資料公開性があるか、風評などの有無を判断

### エラベル掲載企業

本誌では評点55点以上の会社を掲載しています。約152万社の中でも55点以上の企業は12万1,537社、構成比では7.9%しかありません。今回、エラベルで取り上げる企業はその基準をクリアした会社ですから「日本全国の上位7.9%にランクインする優良企業」ということになります。



## その3 中小企業の魅力

就職活動開始当初はどうしても知名度の高い大企業中心に目が行きがちですが、中小企業にも違った魅力があります。

- ➡ **「若いうちから重要な仕事を任される」**
- ➡ **「自分の働きが会社の成長に直結する」**
- ➡ **「経営者と同じ目線で仕事ができる」**
- ➡ **「地域に密着した仕事ができる」**
- ➡ **「特定の部門に特化しないため幅広く仕事を体験できる」**

TSRでは日本国内約152万社の企業データベースを提供しています。その内訳は、大企業約1万1,000社、上場企業3,866社ですから、中小企業の割合は圧倒的多数を占めています。どんな大企業であっても中小企業の協力なしに製品製造やサービスの提供はできないのです。日本国内の経済を牽引する関東地方には日本の将来を担うべき中小企業が多数あります。調査を通してインタビューする経営者には、素晴らしい経営理念、ポリシーを持った方が多く存在します。経営者インタビューでは自社の企業特性、自社の魅力、将来性を中心に語って頂きました。新型コロナウイルス感染症の拡大で国内外の経済・社会環境は未曾有の状況となっていますが、優良企業ガイドもTSR評点55点以上の地元

優良企業のみを掲載しており、本誌掲載企業であれば、きっとこの困難も乗り越え、将来の日本を支えてくれることでしょう。

就職すれば人生で一番長い時間を会社で過ごすこととなります。日本を代表するような大企業も設立当初は中小企業からスタートしました。未来の大企業を自分の力で作れるチャンスも中小企業には秘められています。地場の中小企業にも優れた会社がたくさんあります。一度しかない人生で大輪の花を咲かせる会社を見つける。この本を手にとられるみなさんに中小企業の魅力が伝わることを願っています。

\*記載しております社数等に関しては2021年10月1日時点で弊社データベースに登録している情報を基に算出しております。

# 株式会社アヴァンザ

情報サービス・ソフトウェア業 / 東京都

TSR: 企業コード 29-556222-6 所在地: 〒150-0002 東京都渋谷区渋谷3-10-13 TOKYU REIT 渋谷Rビル6F

TEL: 03-5766-0611 URL: <https://www.avnz.co.jp/>

事業内容: システムの開発・運用・保守、ソフトウェアパッケージおよび製品の販売



代表取締役社長 吉川 雅之 (よしかわまさゆき)

**Profile** 1957年11月生まれ。64歳。大手システムインテグレーターに就職。転職、ヘッドハンティングなどを経て、1991年10月に弊社の前身となるシステム会社を立ち上げる。「天網恢恢疎にして漏らさず: 老子73章」が座右の銘。

一問一答

### 御社のNo.1は?

社員の質です。弊社社員による品質の担保・こだわりは、お客様からの評価も高く、リピートにもつながっています。

### 座右の銘、社訓は?

「世の中に価値あるシステムを提供する」。これは弊社の社是であり、社員にとっても弊社が価値ある会社であればと願っています。

### 趣味、休日の過ごし方は?

時折社長仲間と一緒にゴルフに出掛けます。また、私は通勤時間が長いので、電車の中ではもっぱら読書を楽しんでいます。



## 自社開発システムで 社会に感動を届ける

### 歩みを止めず、過去最高益を達成

1991年の設立以来、弊社はSES(システムエンジニアリングサービス)と受託開発(システムインテグレーション)の両輪にて事業を展開してまいりました。得意とするのは、業務系WEBシステム的设计・開発・コンサルティングの領域です。4人でスタートした弊社は、スペイン語で「前進」の名の通り、バブル崩壊後も歩みを止めることなく事業を拡大し続けてきました。

コロナ禍の現在も、大きな影響を受けることなく2021年9月時点で過去最高益を達成しました。これまで大手生命保険会社や金融機関とご縁で、お客様先での案件も多数手掛けてきました。そこでの知見を広げた社員も大勢おり、弊社の経営を支えています。

弊社は時代の変化に合わせ、常駐案件だけでなく受託型の自社開発ソリューションにも特化しています。社内で上流工程の割合を増やすことで、新たなステージに立とうとしています。自社開発の「持出・返却管理システム」は、セキュリティに注力している大手企業を中心に、年々ニーズが高まっています。近年は自社HPのアクセスも急増し、多数の問い合わせから新たなビジネスの展開へとつながっています。

### ニッチなニーズ対応で顧客を掴む

社会全体でセキュリティへの意識が高まる中で弊社の代表作といえるのがICタグを使った管理システム「キャピマッチ」と「タグマッチ」です。社内の貴重品や機材などの貸し出しや持ち出し・返却状況を管理できるシステムで、ICチップとセンサー、管理ソフト並びに社員証カードなど本人が特定できるものと組み合わせ「いつ」「だれが」「何を」持ち出し、返却したかの管理を可能にします。取扱いも簡単で導入しやすいことから、コンプライアンスを重視する大手企業への導入が進んでいます。

これらのシステムは、もともとお客様の要請に応えるかたちで開発したものです。ニッチなニーズに対してきめ細かなソリュー

ションを提供するのが、弊社の開発の原点です。また、大手クライアントから直接の受注が大きな強みです。弊社の規模では珍しいことですが、長年培ってきた品質の高さともつくりへの真摯な姿勢が直接受注を可能にしているものと自負しております。

### 仲間との関係を築く「たすき会」

弊社は、豊かな価値を生み出し、社会に貢献し、社員を大切にす「愛される会社」をめざしています。そして、社員一人ひとりの成長と努力を正しく評価できる体制も整えています。

新入社員はITスクールで知識や技術を習得した後、OJTで現場を知り、段階ごとに必要な学びを得ます。入社1年~3年の社員は「たすき会」に所属し、年齢の近い先輩や後輩と一緒に勉強する機会を設けています。「たすき会」は、同期を超えたコミュニケーションの場として社員からも好評で、誰もが楽しんで学ぶ姿が見られます。2019年からは出勤・退勤をリアルタイムで管理できるシステムを導入し、長時間労働を防ぐ環境を整えました。

IT分野は今後、あらゆる産業において不可欠なものであり、そのスキルを身につけることは大きな武器となります。弊社では文系・理系出身問わず門戸を開き、豊かな未来を支援します。



本社オフィスには複数の会議室を完備し、お客様との商談や社員同士のミーティングなども行っています。誰もが気さくに話せる明るい社風です。