

学生のみなさんへ

東京商工リサーチが厳選する

# 優良企業とは

## 「エラベル」とは

「Aレベルの会社を“選べる”」というコンセプトで、地域と人と企業のトライアングルを結ぶ地域密着の優良企業紹介誌です。信用調査会社である東京商工リサーチ(以下TSR)ならではの目線で選んだ地元の優良企業にスポットを当て、各企業のPRや就職活動のサポートを行うことを目的に平成2年に発刊され、以降、毎年発行されています。

## その1 東京商工リサーチと企業信用調査

私たち消費者はコンビニやスーパーなどで商品を買うとき、クレジットカード決済を除き商品と引き換えに代金を支払います。

しかし、企業と企業の間での取引は異なります。企業の取引には、同じ会社と何度も継続的に取引をするという特徴があるので、取引のたび支払いを行えば、売る方も買う方も手間がかかります。そこで、商品を先に納め支払いは1か月後などルールを決め、まとめて払うようにするのが一般的です。アルバイト代もその日払いではなく、1か月分を銀行振込という人が多いと思いますが、それと同じです。

商品が先で支払いが後という取引では、売り手は無事に売上代金を回収できるかどうかというリスクが存在

し、このため安心して取引できる相手なのかを「知りたい」というニーズが発生します。これに答えるのが私たちTSRの行っている「企業信用調査」です。

TSRは明治25年(1892年)創業の日本最古の信用調査会社です。現在全国で81か所の事業所を構え、1,824名の従業員がいます。信用調査などを通じて収集した全国の企業データは379万社に及び、日々蓄積を続けています。また平成6年には世界最大の企業情報サービスのリーディングカンパニーであるダンアンドブラッドストリート(D & B)と業務提携し、全世界240カ国超、3億件以上の企業情報を提供しています。

### 信用調査って?



調査訪問



調査依頼

報告書

取引可否判断  
取引条件決定

「TSR REPORT」



200を超える調査項目

・沿革・経営者・役員・株主・事業目的・扱品・取引先・資金状況・財務内容・今後の見通しなど

## その2 TSR評点とは

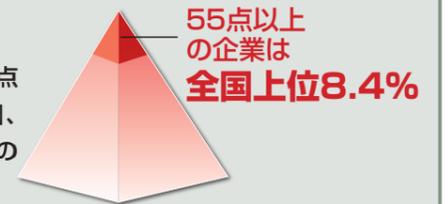
企業信用調査を通じて会社の特徴、業績、財務内容、経営理念などを取材します。これらを元に総合的に算出したのが「TSR評点」(100点満点)です。大きく「経営者能力」「企業成長性」「企業安定性」「公開性・総合世評」に分かれ、更に各々の分野で配点が細かく設定されています。TSRが取材する379万社の中で約152万社の企業に評点を付与しています。TSRの付与する評点は中小企業との取引をする一つの基準として金融機関、商社、メーカーなど民間企業から公共機関まで幅広く利用されています。

### TSR評点(100点満点)の内訳

- 経営者能力/20点**  
資産担保余力や経営姿勢、事業経験から経営者の実力を判断
- 成長性/25点**  
扱う商品や技術、サービスの善し悪しを売上高伸長率や利益伸長率で判断
- 安定性/45点**  
取引先との関係性や、トラブル時の対応力などを業歴・自己資本・経済状況・金融取引・担保余力から判断
- 公開性・総合世評/10点**  
対外的な資料公開性があるか、風評などの有無を判断

### エラベル掲載企業

本誌では評点55点以上の会社を掲載しています。約152万社の中でも55点以上の企業は約12万7,950社、構成比では8.4%しかありません。今回、エラベルで取り上げる企業はその基準をクリアした会社ですから「日本全国の上位8.4%にランクインする優良企業」ということになります。



## その3 中小企業の魅力

就職活動開始当初はどうしても大企業中心に目が行きがちですが、中小企業にも違った魅力があります。

- ➡ **「若いうちから重要な仕事を任される」**
- ➡ **「自分の働きが会社の成長に直結する」**
- ➡ **「経営者と同じ目線で仕事ができる」**
- ➡ **「地域に密着した仕事ができる」**
- ➡ **「特定の部門に特化しないため幅広く仕事を体験できる」**

TSRでは日本国内約152万社の企業データベースを提供しています。経済産業省の統計によれば、日本の企業数は約382万社の会社があります。その内訳は、大企業約1万1,000社、上場企業3,687社ですから、中小企業の割合は99%と圧倒的多数を占めています。どんな大企業であっても中小企業の協力なしに製品製造やサービスの提供はできないのです。日本政府が掲げる経済政策「アベノミクス」では「生産性革命の実現」を掲げられていますが、政策目標の達成には日本の中枢を担う中小企業の発展は欠かせません。日本国内の経済を牽引する関東地方には日本の将来を担うべき中小企業が多数あります。調査を通してインタビューする経営者には、素晴らしい経営理念、ポリシーを持った方が多く存在

します。経営者インタビューでは自社の企業特性、自社の魅力、将来性を中心に語って頂きました。優良企業ガイドはTSR評点55点以上の地元優良企業を掲載しています。

就職すれば人生で一番長い人生を会社で過ごすことになります。日本を代表するような大企業も設立当初は中小企業からスタートしました。未来の大企業を自分の力で作れるチャンスも中小企業には秘められています。地場の中小企業にも優れた会社がたくさんあります。一度しかない人生で大輪の花を咲かせる会社を見つける。この本を手にとられる学生のみなさんに中小企業の魅力が伝わることを願っています。

# 株式会社アヴァンザ

情報サービス・ソフトウェア業 / 東京都

## ニッチなニーズに応える ITスペシャリスト



代表取締役 吉川 雅之 (よしかわ まさゆき)

Profile > 1957年11月生まれ。62歳。大手システムインテグレーターに就職。転職、ヘッドハンティングなどを経て1991年10月に弊社の前身となるシステム会社を立ち上げる。「天網恢恢疎にして漏らさず」老子73章が座右の銘。

TSR企業コード：29-556222-6

所在地：〒150-0002 東京都渋谷区渋谷3-10-13 TOKYU REIT 渋谷Rビル6F

TEL：03-5766-0611 URL：https://www.avnz.co.jp/

事業内容：システムの開発・運用・保守、ソフトウェアパッケージおよび製品の販売

### 「愛される会社」を目指し前進

社名の「アヴァンザ」はスペイン語で「前進」。1991年、バブル崩壊後にじりじりと経済が後退を続ける中、私を含む4名の仲間が集まって立ち上げた弊社は、名前の通り常に前進を続けてきました。逆境に耐えきれず、倒産により社員の生活基盤が一瞬にして奪われることも日常的だった時代に「潰れない会社」「安心して働ける会社」とは何かを考え、技術力によって豊かな価値を創造し、社会に貢献しつつ、社員を大切にする「愛される会社」を目指して創業しました。

以来、Webシステムの提案・開発を軸に、その運用、保守やWebサイトの構築、各種ソフトウェア・ハードウェアを用いての課題解決などのサービスで成長を続けてまいりました。精密さと確実性を求められる金融機関などのシステムを手掛ける一方で、ICタグを使った書類・磁気媒体・固定資産・備品などの持ち出し・返却管理システム「TAGMATCH(タグマッチ)」と「CABIMATCH(キャビマッチ)」も開発・販売しています。

### ニッチに応える提案で飛躍

もともとはクライアントからの要請に応える形で生まれた「TAGMATCH」「CABIMATCH」などの自社開発製品ですが、これまで見落とされてきた「モノ」をWebと繋げるIoTシステムとして、さまざまなシーンでご活用いただくようになりました。ハッカーなどの攻撃から機密情報を守る手段として、研究開発を手がける企業などでは「紙」ベースでの情報管理を続けているところも多いのです。こうしたニッチなニ



年功序列などは関係なく、若い世代でも実力次第でどんどん活躍できる環境です。ゴルフの社内コンペなども定期的に開催しており、それを機にゴルフをはじめた社員も多数。

ズを拾ってきめ細かなソリューションを提供できるのは、常にお客さまのニーズに真摯に向き合い続ける弊社ならではと考えています。

社内は上下の隔てがなく、問題が生じれば気軽に相談し合える風通しの良い環境です。次世代の採用と育成に注力してきたこともあり、20代の若手社員が占める割合が大きくなってきました。理系・文系を問わずプログラマーとして適性を持ち、ITの分野に可能性を感じて飛び込んでくれたこうした若手が育つ3～4年後には、さらなる飛躍が期待できると楽しみに感じています。

### 自分の武器を磨いて自己実現を

弊社は「1. 努力する人を大切にします」「2. 豊かな価値を創造します」「3. 社会に貢献します」の3つの約束を掲げ、創業当初から事業規模が拡大した

現在まで、この約束に従って経営してまいりました。

社員とその努力をきちんと評価することは、価値ある企業として存在し続けるために必要不可欠。IT業界で常態化してしまっていた長時間労働による社員の疲弊を防ぐため、2019年8月からは出勤・退勤をリアルタイムで管理するシステムを導入。培ってきたノウハウを資料化し共有することで作業効率UPを目指しています。

入社後2ヶ月間はITスクールで学び、その後は教育担当の先輩社員の指導を受けるOJTを実施するなど、教育体制も万全に整えています。特に「人が財産」な業種ですから、教育には幅広く力を入れています。技術を身につけることは自分を守る武器を磨くこと。チャンスが豊富な弊社で多くの方に自己実現を果たしてほしいと願っています。

### 一問一答

Q1 求める人材像は？

A1 打ち合わせの機会やチームでの仕事も多いので、コミュニケーション能力が高く、明るいオープンマインドな人。

Q2 仕事のやりがいを教えてください。

A2 お客様に問題解決の仕組みを提供することで、「楽になった」とお喜びいただけた時には、技術者冥利につきます。

Q3 社長の考える優良企業とは？

A3 人を大切に、社会はもちろん、社員にとって価値ある会社として経営理念に従って存在し続けている企業。