

ダイヤモンド 親と子どもで考える 就活 & 個性が輝く働き方

ダイヤモンド・セレクト
2019年2月号
定価 980円

息子 娘を 入りたい会社

2019

いま、親子で取り組むべき
新時代の「就活」スタイル

あなたの考えは間違っている!?
「良い会社」の条件とは?

親も子もこれでカンペキ
“シアワセを呼ぶ”就活ノウハウ AtoZ

緊急調査 親は子どもの就活にこう向き合っている!
就活ルール廃止は何をどう変えるのか?
門外不出 ブラック企業の見分け方と脱出方法
息子 娘と読まない知らない 社訓の存在意義
もし、あの戦国武将が企業の経営者だったら…

就活を始める前に
親子で話しておきたい
これからの働き方

働き方革命
親も子もはじめて
知ってほしい
ビジネス
メールの
ルールを
マナー



息子 娘を
入りたい会社

ダイヤモンド・セレクト
2019年2月号から抜粋

高い技術力と創造性、 世の中に価値のあるシステムを 提供する



avanza



アヴァンザ
吉川雅之代表取締役

ア

ヴァンザの設立は1991年。以来、ウェブ系のシステム開発会社として着実に成長を重ねている。主力となる事業は、業務系ウェブシステムの設計・開発およびコンサルティングで、金融機関をはじめ、情報通信、製造業、印刷業、運送業など、大手エンドユーザーから直接受注をしているのが強みだ。

「当社くらいの規模（従業員169人）での直接契約は珍しく、私たちの技術力が評価されている証しだと考えています。1次請けのメリットは、上流からプロジェクトに関われる点。お客さまと直接打ち合わせをしながら、自らの裁量で仕事をコントロールできるので、技術者のモチベーションも高まります。2次請け、3次請けだけでは、仕事内容がプログラミングのみということがあり、技術者の全体

的なスキルの上上が望めないケースが多いのです」

そう語るのは、自らも技術者としてのキャリアを持つアヴァンザ・吉川雅之社長だ。

ICタグで「持ち出し・返却」を一元管理するソリューション

その会社が近年力を入れているのが、自社開発のソリューション事業である。主力製品は、持ち出し・返却を管理する「TAGMATH CH」というパッケージだ。

まず、管理対象となる書類などにRFID（UHF帯）対応のICタグを貼り付け、個人用IDカードで認証を行い、ICタグをタグリーダーで読み込んで、持ち出し・返却登録をする

すると、オフィス内で「誰が？いつ？何を？」持ち出し・返却したのが、リアルタイムで一元管理できる。ハンディリーダーを組み合わせると、複数のICタグを一括で読み取れるため、例えば棚卸しなどの作業も大幅に効率化できる。

「サーバーに入れておくと、ハッカーに侵入されるリスクがあり、それを避けるため、重要な



ハンディリーダーで一括棚卸！

複数のICタグを一括読み取りする「ハンディリーダー」



製品問い合わせ先 sales-department-avnz@ml.avnz.co.jp



データは紙ベースで管理している企業が意外と多いのです。その場合、重要な書類を誰が持ち出したのか、履歴が残らないとトラブルになってしまいます。TAGMATHは履歴が全部残るため、不正持ち出しを発見できるのです」（吉川社長）



高い技術力と 創造性、 世の中に価値の あるシステムを 提供する

ウェブ技術を核としたITソリューションの提供で成長を続けているアヴァンザ。大手エンドユーザーとの直接契約が強みだが、近年は高性能ICタグを利用した自社開発のパッケージ製品の販売にも力を入れている。



アヴァンザ 主要取引先

金融業・保険業

- ジブラルタ生命保険 ●JAFサービス
- ブルデンシャル生命保険 ●楽天カード

製造業

- ダイオーエンジニアリング
- 凸版印刷 ●トッパン・フォームズ ●三菱自動車工業

情報通信業

- インフォマティクス ●NTTデータ・カスタマサービス
- オープンストリーム ●CLIS
- 新日鉄住金ソリューションズ ●Sky ●シンプレクス
- ステラス ●TIS ●つうけんアドバンスシステムズ
- テラスカイ ●電通国際情報サービス
- 東邦システムサイエンス ●日本自動化開発
- 日本ユニシス ●日立システムズフィールドサービス
- 富士通ソーシアルサイエンスラボラトリ
- 丸紅ITソリューションズ ●丸紅情報システムズ ●リンクレア

その他

- 税理士法人 AKJ パートナース ●資生堂
- ショップエアライン ●タウ ●tenso
- 電通アイソバー ●トヨタ輸送 ●西川計測
- 明治アーク監査法人 ●楽天

(2018年11月末現在)

社員を大切に「価値を創造できる技術力のある会社」を目指す

ど、在庫を抱える流通業への販売も見据えている。

同製品の利点は、ICタグを貼るだけで、あらゆるモノを管理できる点にある。書類やファイル、備品やパソコンログインカード、資材や制服など。ゲート検知をフロアごとに付ければ、フロア間の管理も可能になる。新しいセキュリティシステムとして大変注目されているのだ。同社では、キャビネットからの持ち出し・返却を管理する「CABIMATCH」も並行して販売。機密データを大量に持つ金融機関や官公庁をはじめ、今後はアパレル業界や食品業界な

アヴァンザの企業としての魅力は、新卒や第二新卒への教育制度が行き届いている点と、社内の風通しが良い点だ。経営陣と社員の対話の機会を多く設けて、その声を経営に反映。愛社精神や帰属意識を高めるため、会社が全額負担の社員旅行も毎年実施している。

給料などの条件面は、「同業他社よりも優遇する」（吉川社長）。社員の金融資産を増やすために確定拠出年金（401k）やつみたてNISAへの加入（掛け金は会社負担）を勧め、永年勤続表彰（5年で5万円、10年で10万円、その後も5年ごとに10万円のお祝い金を支給）なども実施する。

仕事面では、指示待ちの社員をつくらないよう、プロジェクトは現場のリーダーに任せ、基本的に吉川社長は口を出さない。そのため社員は自分で考え、技術力も伸びてゆく。

その理由を、吉川社長はこう語る。「アヴァンザを立ち上げる前に勤務していた会社は、経営者の判断ミスのために信用が失墜し倒産しました。その経験から『価値を創造できる技術力のある会社』をお客さまとの信頼を築ける会社、社員を大切にできる会社を創れば、つぶれない会社、安心して働ける会社、愛される会社となつて、成長し続けることができると考えたのです」

中規模企業のため、任される仕事の範囲も広い。同社が大手企業から評価が高いのは、そうした企業風土で働く技術者たちが、自らの能力を十分に発揮しているからなのだ。



自由度の高い社員旅行。愛社精神・帰属意識を高める



社員旅行では普段交流のない社員同士の親睦も



研修を通してITプロ集団としてのスキルアップを継続する

株式会社アヴァンザ

〒150-0002
東京都渋谷区渋谷 3-10-13
TOKYU REIT 渋谷Rビル6F

☎ 03-5766-0611

✉ kanri@avnz.co.jp

https://www.avnz.co.jp/

主な事業内容

ウェブシステムの設計・開発およびコンサルティング、各種アプリケーション、ソフトウェア、通信機器の販売および導入、ソフトウェアパッケージの販売

創業 / 設立年

1991年10月5日設立

資本金

6000万円

売上高

18億2000万円
※2018年9月期実績（第27期）

従業員数

169人

2019年採用人数（予定）

14人

※2018年11月末の情報をまとめたものです

株式会社アヴァンザ

〒150-0002

東京都渋谷区渋谷3-10-13 TOKYU REIT 渋谷Rビル6F

☎ 03-5766-0611

<https://www.avnz.co.jp/>